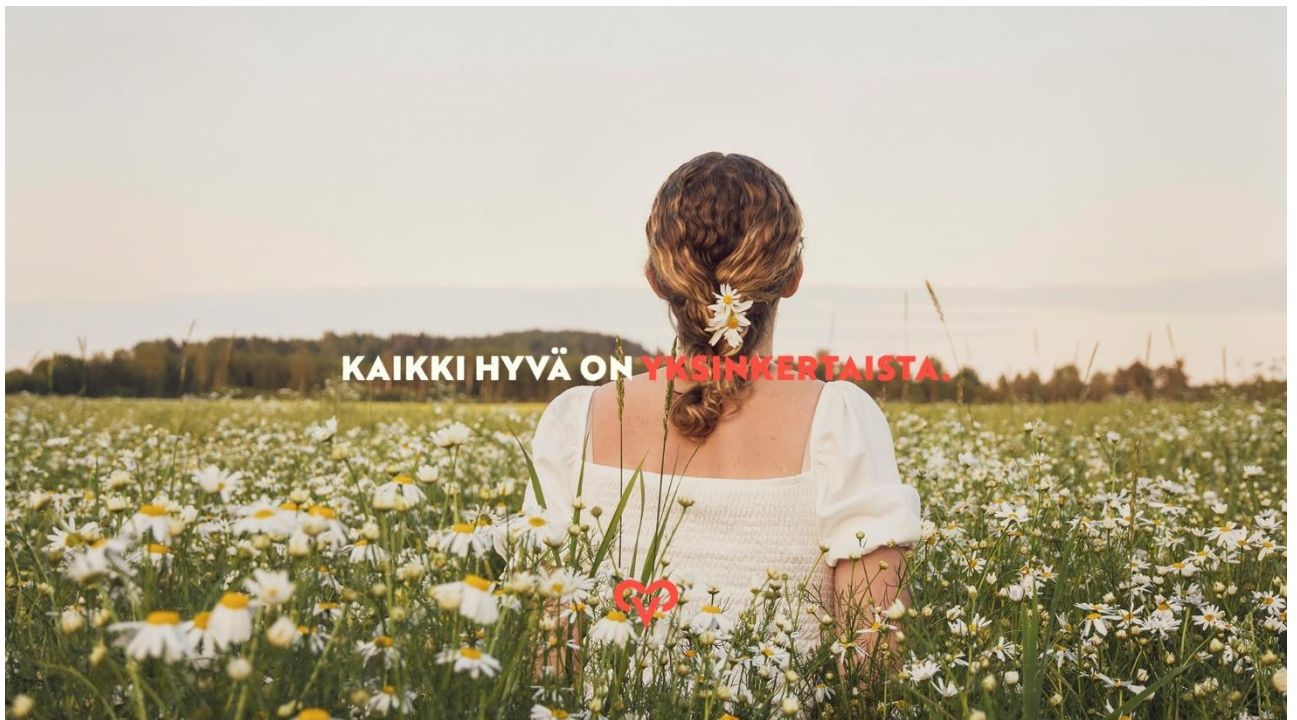


PUKKILAN KUNNAN LAAJA
HYVINVOINTIKERTOMUS
2017–2021 JA
HYVINVOINTISUUNNITELMA
2023 – 2025.



Sisällysluettelo

OSA I PUKKILAN KUNNAN VÄESTÖN TILA 2017- 2021.....	4
Pukkilan hyvinvointityön rakenne	4
Hyvinvointia edistetään yhdessä	4
Indikaattorien ja muun tiedon osoittama hyvinvointi	5
Osallistaminen.....	5
Kuntalaiskysely 2017.....	5
Kuntalaiskyselyt vuosittain 2019–2022	5
Käyttäjäkyselyt sekä senioreille suunnatut kyselyt	6
Päätäjien, toimielinten ja muiden yhteistyökumppanien osallistaminen hyvinvointikertomustyöhön	6
Kirkonkylän koulun hyvinvointityö	6
Huolet ja vahvuudet.....	7
Indikaattorien osoittamaa tietoa:	8
Tea-viisari.....	8
SotkaNet.....	11
Talous ja elinvoima.....	12
Lapset, varhaisnuoret ja lapsiperheet	17
Nuoret ja nuoret aikuiset.....	20
Työikäiset	21
Ikäihmiset.....	22
Kaikki ikäryhmät	24
Painopisteiden, tavoitteiden ja toimenpiteiden arviointi.....	25
Strategia on uudistettu.....	25
Koronan jäljet.....	25
Kuntaorganisaatio kehittyy	26
Hyvinvointialueen valmisteluun ja yhdyspintatyöhön osallistuminen.....	27
Johtopäätökset ja toimenpide-ehdotukset	28
Miten laajan kertomuksen 2013–2016 tavoitteet on saavutettu	28

OSA II HYVINVOINTISUUNNITELMA JA TOIMENPIDE-EHDOTUKSET VALTUUSTOKAUDELLE 2021 - 2025.....	30
Kuntastrategian painopisteet ja linjaukset.....	30
Hyvinvoinnin edistämisen erillisohjelmat ja -suunnitelmat.....	31
OSA II HYVINVOINTISUUNNITELMA.....	32
Pukkilan hyvinvointisuunnitelma 2023–2025.....	32
Rakenteelliset kehityskohteet.....	32
OSA III VALTUUSTOKÄSITTELY.....	40
Suunnitelman laatijat.....	40

OSA I PUKKILAN KUNNAN VÄESTÖN TILA 2017– 2021

Pukkilan hyvinvointityön rakenne

Pukkilan kunnassa kuntalaisten hyvinvointi on kaikkien kunnan hallinnonalojen, yhteistyökumppanien ja kuntalaisten yhteinen asia.

Kunnan johtoryhmä vastaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä kunnassa. Lakisääteisen hyvinvointikertomuksen koordinoinnista vastaa hyvinvointijohtaja. Tällä valtuustokaudella kunnassa käynnistettiin lautakuntarakenne perustamalla kuntaan hyvinvointilautakunta ja elinvoimalautakunta.

Hyvinvointilautakunta päättää ensisijaisesti kuntalaisten hyvinvointiin, terveyteen ja turvallisuuteen liittyvistä tehtävistä ja toimenpiteistä. Hallintosäännön mukaan hyvinvointilautakunta osallistuu hyvinvointikertomuksen valmisteluun ja toimii yhteistyössä kunnan muiden palvelualueiden sekä muiden yhteistyötahojen kanssa terveyden ja hyvinvoinnin edistämisessä. Hyvinvointilautakunnan alaisuudessa toimivat kasvatuspalvelut sekä hyvinvointipalvelut (sisältää seuraavat alueet: hallinto, maahanmuuttopalvelut, nuorisopalvelut, etsivä nuorisotyö, liikuntapalvelut, senioripalvelut sekä kulttuuri- ja kirjastopalvelut, kulttuuripalvelut pitää sisällään yleiset kulttuuripalvelut, Pukkilan kotiseutumuseon, galleria Koivulinnan, kansalaisopiston ja musiikkiopiston sekä taiteen perusopetuksen).

Lautakunta vastaa palvelu- ja vastuualueidensa osalta kuntalaisten toimintaedellytysten vahvistamiseen liittyvistä palveluista. Tässä tarkoituksessa lautakunta huolehtii mm. kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvistä toimista, senioripalvelujen toiminnasta, kuntien kulttuuritoimista annetun lain, vapaasta sivistystyöstä annetun lain, kirjastolain, museolain, nuorisolain ja liikuntalain mukaan kunnalle kuuluvista tehtävistä sikäli, kun näistä tehtävistä ei ole erikseen määrätty. Lautakunnan tehtävänä on edistää kuntastrategiassa määriteltyjä tavoitteita kuntalaisten hyvinvoinnin edistämisen näkökulmasta sekä vastata omalta osaltaan tehtävistä, mitkä laissa on säädetty kunnan velvollisuudeksi edistää asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä. (Hallintosääntö 14.11.2022)

Hyvinvointia edistetään yhdessä

Hyvinvointia edistetään kunnassa yhdessä muun muassa vapaaehtoisten, yhdistysten ja seurakunnan kanssa. Säännöllisesti kokoontuvissa yhdistysilloissa käydään kunnan ja eri yhdistysten ja aktiivien kesken laajaa tiedonvaihtoa ja rakennetaan toimivaa yhteistyötä muun muassa tapahtumien osalta. Lisäksi yhteistyötä tehdään muiden lähikuntien ja paikallisten yrittäjien kanssa.

Hyvinvointialueilla ja kunnilla on yhteiset asukkaat ja paljon asukkaiden palveluihin liittyviä yhteistyötarpeita. 2017–2021 vuosina kunnassa valmisteltiin aktiivisesti hyvinvointialueelle siirtymistä ja oltiin aktiivisesti Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen valmistelussa mukana.

Indikaattorien ja muun tiedon osoittama hyvinvointi

Osallistaminen

Kunta on osallistanut laajasti kuntalaisia ja sidosryhmiä hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman tekemisessä, hyvinvointityön arvioinnissa sekä kehittämisessä. Osallistaminen tapahtuu parhaimmillaan kuntalaisia kohtaamalla, heitä kuulemalla ja kirjaamalla palautteita. Systemaattinen palautteiden keruu, vaikuttamismahdollisuudet ja kohtaamiset ovat tapa osallistaa kuntalaisia. Korona vaikutti heikentävästi kokoussykleihin ja tapaamismahdollisuuksiin.

Kuntalaiskysely 2017

Kuntalaisille teetettiin syksyllä 2017 kysely, jossa he saivat kertoa ajatuksiaan kunnan strategiatyöhön liittyen. Kyselyyn vastasi yhteensä 76 kuntalaista. Kyselyn perusteella kuntalaisten onnellisuuteen vaikuttavat vahvasti luonto ja rauhallinen sekä maaseutumainen ympäristö. Myös yhteisöllisyys ja ihmissuhteet koettiin tärkeänä voimavarana. Kuntalaisilta kysyttiin lisäksi kehitysehdotuksia omaan elinympäristöön. Näissä vastauksissa korostuivat sujuvien liikenneyhteyksien säilyttäminen ja parantaminen. Kunnan päätöksentekoon toivottiin avoimuutta ja palveluiden haluttiin kattavan kunnan asukkaat vauvasta vaariin.

Kyselyssä kartoitettiin myös kuntalaisten toiveita uusien tai parannettavissa olevien palveluiden suhteen. Näissä vastauksissa kantava teema oli jo olemassa olevien palveluiden kehittäminen. Yhteistyön ja yhteisöllisyyden toivottiin kehittyvän ja tähän ehdotettiin pikkilalaisten omaa foorumia, johon voisi kokoontua spontaanisti. Lopuksi kysyttiin, minkälaisia asioita kukin on itse tehnyt pikkilalaisten eteen. Vastauksissa korostui innokkuus osallistua talkoo- ja vapaaehtoistyöhön. Paikallisia yritysten suosiminen koettiin tärkeäksi ja myös pikkilalaisuus ja Pukkila kotikuntana koettiin ylpeyden aiheeksi.

Kuntalaiskyselyt vuosittain 2019–2022

Kuntalaisilta oli saatu palautetta, että kunnan työntekijöitä haluttiin tavata enemmän ja päästä keskustelemaan heidän kanssaan. Niinpä Kuutamotorilla 2019 oli tavattavissa kunnan työntekijöitä. Lisäksi kuntalaisilta kysyttiin palautetta, kehittämisideoita ja toiveita kunnan hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden toiminnoista sekä päätöksenteosta. Tästä aloitettiin säännöllinen tapa kohdata kuntalaisia ja muita torilla kävijöitä kasvotusten ja kerätä palautetta sekä toiveita.

Elokuussa 2022 Kuutamotorilla teetettiin kunnan arvoihin pohjautuva kysely. Kuntalaisilta kysyttiin heidän ajatuksiaan kunnan arvoista: **rohkeudesta, rakkaudesta ja yksinkertaisuudesta**. Vastaajissa oli pikkilalaisten lisäksi myös kesäasukkaita ja muutama vierailija. Kuntalaisten vastauksissa **rohkeus** yhdistetään uskallukseen. Kuntalaisten mielestä uskallusta on olla oma itsensä, tehdä valintoja sekä uusia asioita ja toimia omien arvojen ja mielipiteiden mukaisesti. Rohkeus on myös asioihin tarttumista ja

tulevan kohtaamista. **Rakkaus** puolestaan tarkoittaa kuntalaisille hyväksymistä ja suvaitsevaisuutta, välittämistä, turvallisuutta ja yhteenkuuluvuutta. Rakkautta on toisesta huolehtiminen, lämpö, arvostus sekä elämän jatkumo. **Yksinkertaisuus** tarkoittaa kuntalaisille mutkattomuutta, matalaa byrokraatiaa, toimivia peruspalveluita sekä vaikeiden asioiden helpommaksi tekemistä. Yksinkertaisuus yhdistettiin maalaisjärkeen, tavalliseen "normielämään" ja elämän jokapäiväisiin pieniin iloihin. Yksinkertaisuus kiteytyi erään kuntalaisen vastauksessa toteamukseen "ei nyt turhia vetkuilla".

Käyttäjäkyselyt sekä senioreille suunnatut kyselyt

Kunnassa on toteutettu eri käyttäjäryhmille (esim. Onnin altaan käyttäjät, ryhmiin/toimintoihin osallistujat) säännöllisesti kyselyjä, joiden pohjalta on kehitetty toimintaa. Lisäksi kunnan senioripalvelut on toteuttanut vuosina 2019 ja 2022 postikyselynä hyvinvointi- ja palvelutarvekyselyt, joilla on kerätty tietoa seniorien toiveista tarpeista ja hyvinvoinnin tilasta. Tulokset on esitelty päättäjille ja vanhus- ja vammaisneuvostolle sekä kuntalaisille. Lisäksi niiden antia on hyödynnetty toimintasuunnitelmien rakentamisessa.

Päättäjien, toimielinten ja muiden yhteistyökumppanien osallistaminen hyvinvointikertomustyöhön

Pukkilan uusien valtuutettujen työpaja järjestettiin 2021. Tämä työpaja toimi lähtölaukauksena hyvinvointikertomuksen työstölle ja siellä käytiin läpi terveyden, turvallisuuden ja hyvinvoinnin teemoja. Samoja teemoja käytiin läpi myös kuntalaisten kanssa saman vuoden elokuussa 2021. Vanhus- ja vammaisneuvostossa asioita käsiteltiin helmikuussa 2022, nuorisoneuvostossa niin ikään helmikuussa 2022 ja paikallisessa lapsi- ja perhepalveluiden-työryhmässä (mukana seurakunta, sosiaali- ja terveysalan-toimijoita sekä yhdistysedustaja) ja ehkäisevän työn toimielimessä syksyllä 2021. Myös kulttuurihyvinvoinnista on keskusteltu säännöllisesti yhdistystoimijoiden illoissa ja hyvinvointilautakunnassa.

Kirkonkylän koulun hyvinvointityö

Pukkilan Kirkonkylän koulussa on tehty viimeisten vuosien aikana erinäisiä toimenpiteitä koululaisten hyvinvoinnin ja turvallisuuden eteen. Jokaisen luokan asiat käydään vuosittain 1-2 kertaa läpi oppilas- huoltoryhmässä. Tällöin kuullaan oppilaita ja opettajia erikseen ja kartoitetaan koko luokan hyvinvointia. Monialaisessa asiantuntijaryhmässä mietitään sitten, miten mahdollisiin ongelmiin voidaan vaikuttaa.

Kouluterveydenhoitaja tekee vuosittain kyselyn 5. luokkalaisille. Lisäksi luokissa toteutetaan ns. Rovaniemen mallia, joka on hyvinvointityötä ohjaava malli, jonka tarkoituksena on liittää hyvinvointiteemat osaksi koulun arkea. Toinen hyvinvointia lisäävä malli on nimeltä Huomaa hyvä. Tämä on positiivisen kasvatuksen malli, jolla opetetaan lasta tunnistamaan omia vahvuuksiaan ja myönteisiä tunteita. Kehto

eli kiusaamista ehkäisevä toiminta on korjaavaa toimintaa. Siinä selvitetään oppilaiden välejä yksilötasolla ja vahvistetaan vuorovaikutustaitoja.

Kirkonkylän koulussa on tehty myös suunnitelma kiusaamisen ehkäisemiseksi. Suunnitelmaan on koottu toimenpiteitä hyvinvoinnin lisäämiseksi. Näissä toimenpiteissä kiinnitetään huomiota muun muassa perusopetuksen arvoperustaan, johon kuuluu turvallisuus, välittäminen, ilo ja innostuminen sekä yksilönä että yhteisössä. Toimenpiteissä painottuu myös hyvinvoiva työyhteisö, jossa toimitaan toista kunnioittaen ja jossa toinen kohdataan aidosti ja välittäen, myös vaikeissa tilanteissa. Lisäksi turvallisuus, yhteisöllinen toimintakulttuuri, osallistaminen ja ryhmäyttäminen, tunne- ja vuorovaikutustaidot, yhteistyö huoltajien kanssa ja yhteisöllinen oppilashuolto ovat toimenpiteitä, joilla lisätään hyvinvointia koulussa.

Huolet ja vahvuudet

Kysyttäessä eri tahoilta kuntalaisten hyvinvointia, turvallisuutta ja terveyttä koskevia voimavaroja ja heikkouksia, nousee esille vuosi toisensa jälkeen samoja asioita. 2017–2022 kerätyn tiedon valossa kuntalaisten, päättäjien sekä vaikuttamistoimielinten ja sidosryhmien yleisimmiksi huoli- ja vahvuuskärjiksi tunnistettiin:

Huolet	Vahvuudet
<ol style="list-style-type: none">1. yksinäisyys, syrjäytyminen ja vähävaraisuus2. palveluiden katoaminen (sote-palvelut, kunnan toimialojen palvelut, yritysten ja muiden sidosryhmien tarjoamat palvelut)3. Hyvinvointialueen mukanaan tuomat muutokset ja mahdollinen terveyspalveluiden keskittäminen ja digitalisoituminen4. joukkoliikenteen huonot yhteydet alueella	<ol style="list-style-type: none">1. luonto, rauha ja hiljaisuus2. yhteisöllisyys3. olemassa olevat palvelut (sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut, kunnan eri toimialojen palvelut, yritysten ja muiden sidosryhmien tarjoamat palvelut)

Indikaattorien osoittamaa tietoa:

Tea-viisari

Tea-viisarin tietojen mukaan top10-kehittämiskohteet ja vahvuudet Pukkilan kunnassa ovat liikuntaa, kulttuuria ja kuntajohtoa arvioitaessa seuraavat (lukio ja ammatillinen koulutus, sekä perusopetuksen tietoja ei saatavilla):

Liikunta: Pukkila 2022

Kehittämiskohteet	Vastaus
Kaavoitusprosessiin osallistuminen: Liikkumisen ja liikunnan edistäminen lähtökohtana yleissuunnittelussa	Ei tietoa
Esittely johtoryhmälle: Lasten ja nuorten fyysinen toimintakyky (Move!-mittaukset)	Ei
Kaavoitusprosessiin osallistuminen: Liikunnasta vastaava viranhaltija on mukana suunnittelussa	Ei tietoa
Esittely luottamushenkilöille: Lasten ja nuorten fyysinen toimintakyky (Move!-mittaukset)	Ei
Sukupuolittainen seuranta: Lasten ja nuorten liikunta-aktiivisuutta	Ei
Ympäristöjohtaminen: Liikuntapaikkojen kunnossapitoon tarvittavien koneiden ja laitteiden hankinnoissa painotettu elinkaariajattelua ja uusiutuvia energianlähteitä käyttäviä vaihtoehtoja	Ei
Liikkumisryhmiä: Painonhallintaa tarvitseville	Ei
Yhteistoiminta: Seurojen edustajien asiantuntijaelin	Ei
Yhteenveto hyvinvointikertomuksessa: Lasten ja nuorten fyysinen toimintakyky (Move!-mittaukset)	Ei tietoa
Pyöräliikenteen määrän seuranta: Kyselytutkimusten avulla	Ei

Liikunta: Pukkila 2022

Vahvuudet

Vahvuudet	Vastaus
Liikuntapaikat: Kunnan jääturheilualueet /1000 asukasta	3 kpl
Yhteenveto hyvinvointikertomuksessa: Työikäisten liikunta-aktiivisuus	Kyllä
Liikuntapaikat: Kunnan pallokentät /1000 asukasta	6 kpl
Yhteenveto hyvinvointikertomuksessa: Ikääntyneiden liikunta-aktiivisuus	Kyllä
Aikuisten harjoitusvuoromaksut: Koulujen liikuntasalit	Ei mitään, maksuttomia
Henkilöstö: Liikunnan hallinnon ja suunnittelun ammattihenkilöitä	0,4 htv
Aikuisten harjoitusvuoromaksut: Urheilu- ja pallokentät	Ei mitään, maksuttomia
Henkilöstö: Liikunnanohjaushenkilöstöä	1,5 htv
Hyvinvointikertomus: Kuvaus liikuntaneuvonnan toteutumisesta	Kyllä
Esittely luottamushenkilöille: Työikäisten liikunta-aktiivisuutta	Kyllä

Kuntajohto: Pukkila 2021

Vahvuudet

Vahvuudet	Vastaus
Kuntalaisfoorumeja: Lapsiparlamentti tai vastaava	Kyllä
Johtamisvastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi: Järjestöyhteistyön koordinaattori	Kyllä
Paikallinen turvallisuussuunnitelma: Käsitelty hyvinvointiryhmässä	Esiteltä ja keskusteltu
Avustukset: Avustukset yhteisöille, €/asukas	148 €/asukas
Ikäryhmittäisiä tavoitteita ja toimenpiteitä terveyttä edistävien ravitsemustottumusten lisäämiseksi: Lapset ja nuoret	Kyllä, laadittu tarkemmat toimenpiteet
Paikallinen turvallisuussuunnitelma: Käsitelty johtoryhmässä	Esiteltä ja keskusteltu
Johtamisvastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi: Kirjallinen päätös suunnittelijan tai koordinaattorin tehtävistä	Kyllä
Johtamisvastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi: Esteettömyyden toteutumisen vastuutaho	Kyllä
Valtuustolle raportoitu: Asukkaiden koettu osallisuus	Kyllä
Valtuustolle raportoitu: Väestöryhmien välisiä terveyseroja	Kyllä

Kuntajohto: Pukkila 2021

Kehittämiskohteet

	Vastaus
Mittarit toiminta- ja taloussuunnitelmassa: Tavoitteiden toteutumiselle	Ei
Kestävyystavoitteet: Matalahiiliseen yhteiskuntaan siirtyminen ja hiilipäästöjen vähentäminen	Ei
Kestävyystavoitteet: Luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojeleminen	Ei
Kestävyystavoitteet: Sosiaalisesti kestävä asuntotuotanto	Ei
Kestävyystavoitteet: Eriarvoisuutta vähentävä kaavoitus	Ei
Arviointikertomus: Arvioitu hyvinvointi- ja terveystavoitteiden toteutumista	Ei tietoa
Tavoitteet ja toimenpiteet määritetty: Osallisuuden edistämisestä vastaava ryhmä	Ei
Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus: Toiminnallinen yhdenvertaisuussuunnitelma	Ei
Tavoitteet ja toimenpiteet määritetty: Tavoitteet	Ei
Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus: Toiminnallinen tasa-arvosuunnitelma	Ei

Kulttuuri: Pukkila 2021

Vahvuudet

	Vastaus
Yhteenveto hyvinvointikertomuksessa: Sosiaali- ja terveydenhuollon yksiköiden asiakkaille/asukkaille tarjotun kulttuuritoiminnan määrää	Kyllä
Säännöllinen seuranta: Sosiaali- ja terveydenhuollon yksiköissä järjestettyyn kulttuuritoimintaan osallistuneiden asiakkaiden määrää	Vuosittain tai jatkuvasti
Esittely johtoryhmälle: Kuntalaisten tyytyväisyyttä kaikkiin tai joihinkin kulttuuripalveluihin	Kyllä
Henkilöstö: Kunnan yleisen kulttuuritoiminnan henkilöstö	0,3 htv
Yhteenveto hyvinvointikertomuksessa: Kuntalaisten tyytyväisyyttä kaikkiin tai joihinkin kulttuuripalveluihin	Kyllä
Esittely luottamushenkilöille: Kuntalaisten tyytyväisyyttä kaikkiin tai joihinkin kulttuuripalveluihin	Kyllä
Säännöllinen seuranta: Sosiaali- ja terveydenhuollon yksiköiden asiakkaille/asukkaille tarjotun kulttuuritoiminnan määrää	Vuosittain tai jatkuvasti
Esittely johtoryhmälle: Taiteen perusopetukseen osallistuvien lasten ja nuorten suhteellinen osuus alle 18-vuotiaista	Kyllä
Kulttuuritoimintaa ryhmille: Työttömät	Kyllä
Taloudellinen tukeminen osallistumisen mahdollistamiseksi: Kaikukortti, Kimmoke tms.	Kyllä

Kulttuuri: Pukkila 2021

Kehittämiskohteet

Kehittämiskohteet	Vastaus
Kulttuuriympäristö: Suunnittelussa hyödynnetty kulttuuriympäristöä	Ei tietoa
Kulttuurikasvatusta edistävät toimenpiteet: Kunnassa on käytössä kulttuurikasvatussuunnitelma (esim. perusopetuksen ja varhaiskasvatuksen yhteydessä)	Ei
Kulttuurikasvatusta edistävät toimenpiteet: Kunnassa on mahdollisuus harrastaa taidetta ja kulttuuria perusopetuksen yhteydessä järjestettävillä harrastustunneilla	Ei
Kulttuurikasvatusta edistävät toimenpiteet: Varhaiskasvatussuunnitelmassa on kirjattuna yhteistyön tavoitteet, rakenteet ja toimintatavat kulttuurista vastaavien tahojen kanssa.	Ei
Prosenttiperiaate: Tehty päätös prosenttiperiaatteen noudattamisesta	Ei
Tavoitteet toiminta- ja taloussuunnitelmassa: Työikäisten kulttuuritoiminta	Ei
Resurssit toiminta- ja taloussuunnitelmassa: Työikäisten kulttuuritoiminta	Ei
Kulttuurin edistäminen strategioissa: Kulttuurihyvinvointisuunnitelma	Ei
Taloudellinen tukeminen osallistumisen mahdollistamiseksi: Kulttuuriluotsi, kulttuurikaveri tms.	Ei
Kirjastotilastot: Lainaajia, % asukkaista	20 %

Kehittämiskohteet on huomioitu 2022 ja 2023 vuosien toiminnassa. Suuri osa toiminnoista onkin saatu käännettyä vahvuudeksi ja osa toiminnoista vaatii pitkäjänteisempää yhteistyötä ja on parhaillaan työstettävänä.

SotkaNet

SotkaNetin tilastojen mukaan 2020 nousi esille nuorten syrjäytymisriski ja vastaavasti 2022 on nuorisotyöttömyys lisääntynyt verrattuna vertailukuntiin. Samaan aikaan kunnan omia lukuja tarkastelemalla voidaan todeta nuorisotyöttömyyden sekä syrjäytymisriskin laskeneen.

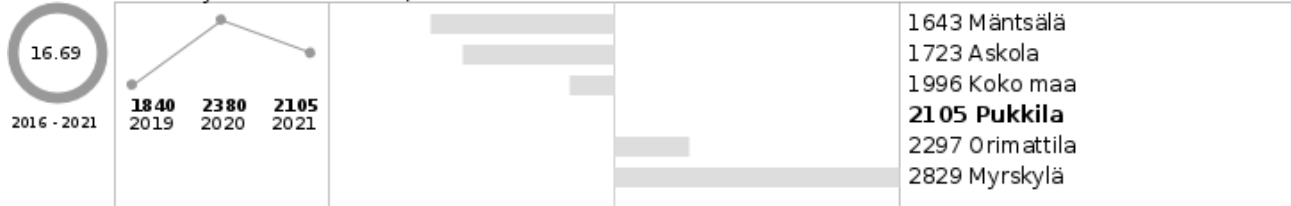
Indikaattori	Alue	Sukupuoli	2020	2021	2022
Nuorisotyöttömät, % 18 - 24-vuotiaasta työvoimasta info ind. 189	Askola	yhteensä	15,4	13,9	8,3
	Myrskylä		11,8	14,3	11,3
	Padasjoki		10,9	7,6	9,7
	Pukkila		14,5	14,1	11,6
Syrjäytymisriskissä (ei työssä, ei opiskele, ei ole varusmiespalvelussa) olevat 18 - 24-vuotiaat, % vastaavan ikäisistä info ind. 5387	Askola		16,4	18,9	
	Myrskylä		19,0	23,3	
	Padasjoki		16,3	16,7	
	Pukkila		22,9	16,1	

Sähköisen hyvinvointikertomuksen vähimmäistietoindikaattorit

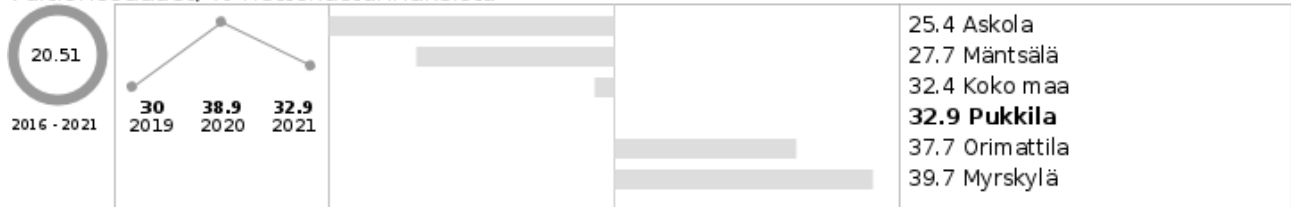
Talous ja elinvoima

Tulot

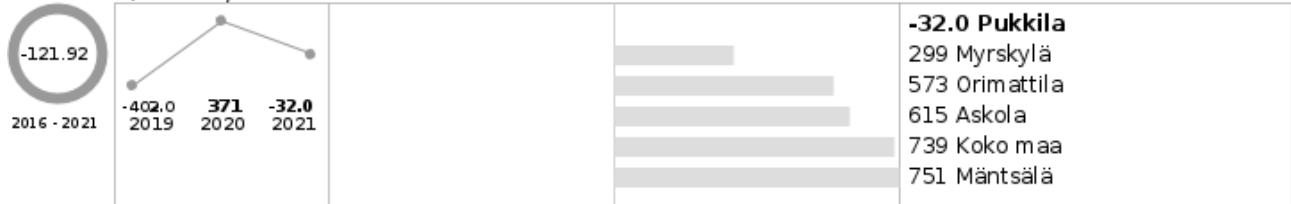
Valtionosuudet yhteensä euroa / asukas



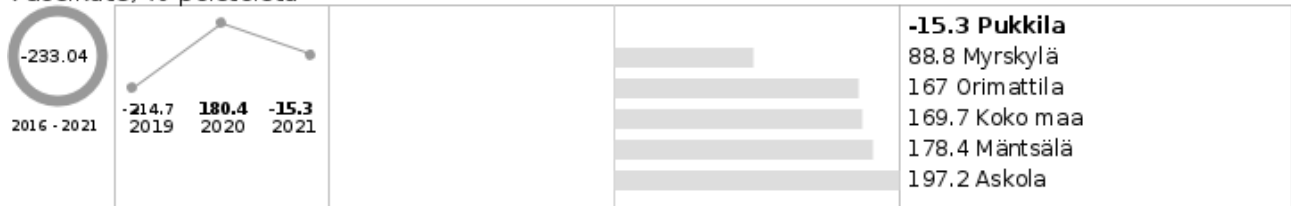
Valtionosuudet, % nettokustannuksista



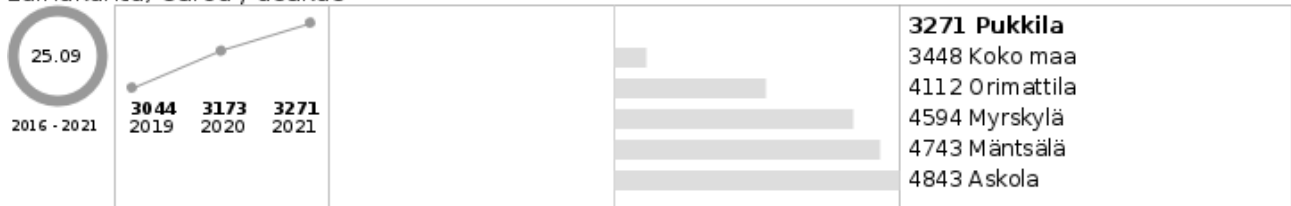
Vuosikate, euroa / asukas



Vuosikate, % poistoista



Lainakanta, euroa / asukas



Suhteellinen velkaantuneisuus, %



Verotulot, euroa / asukas

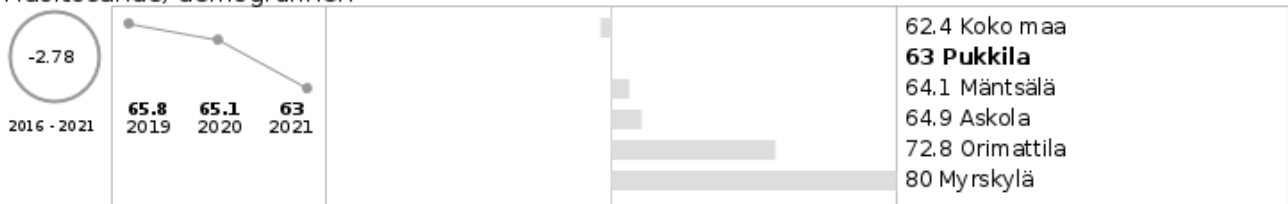


Väestö

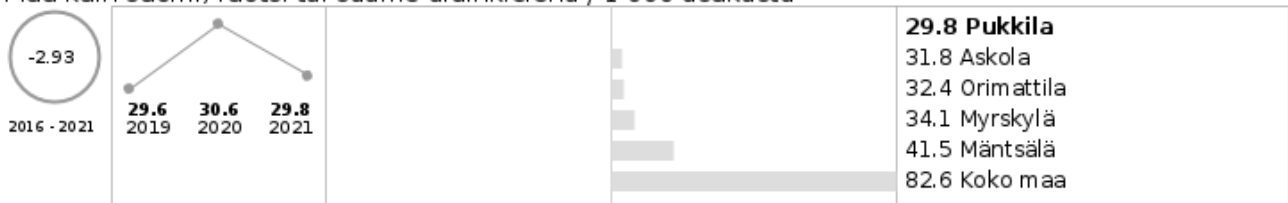
Väestö 31.12.



Huoltosuhte, demografinen



Muu kuin suomi, ruotsi tai saame äidinkielenä / 1 000 asukasta



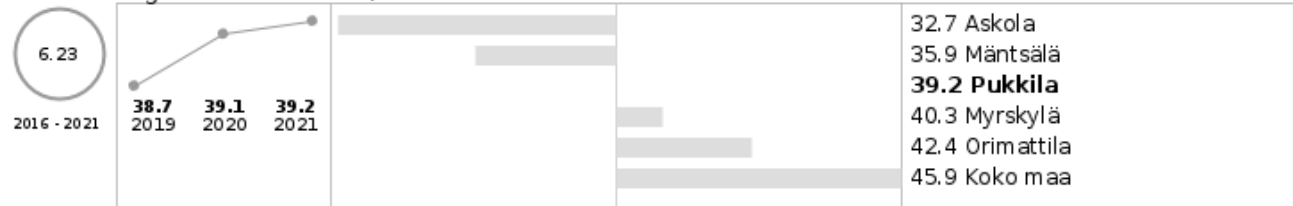
Lapsiperheet, % perheistä



Yhden vanhemman perheet, % lapsiperheistä



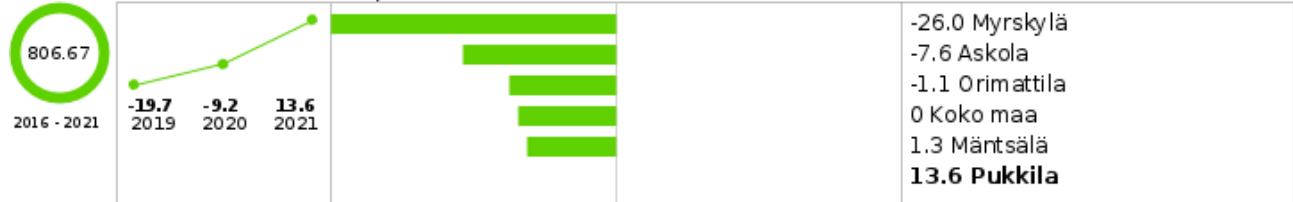
Yhden hengen asutokunnat, % asutokunnista



Koulutustasomittain



Kuntien välinen nettomuutto / 1 000 asukasta

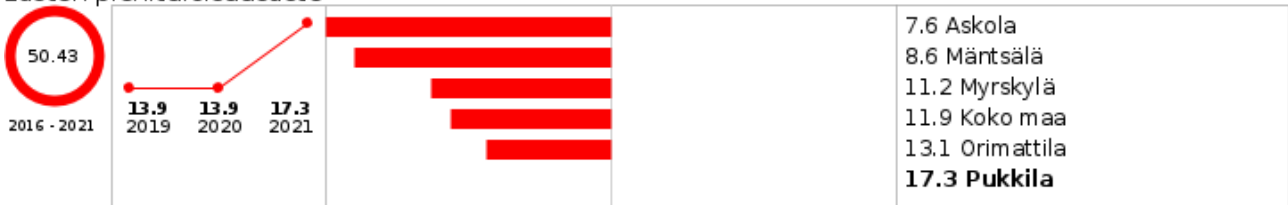


Elinvoima

Kunnan yleinen pienituloisuusaste



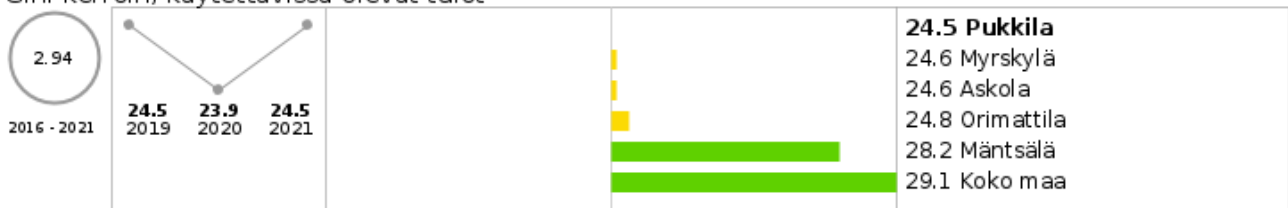
Lasten pienituloisuusaste



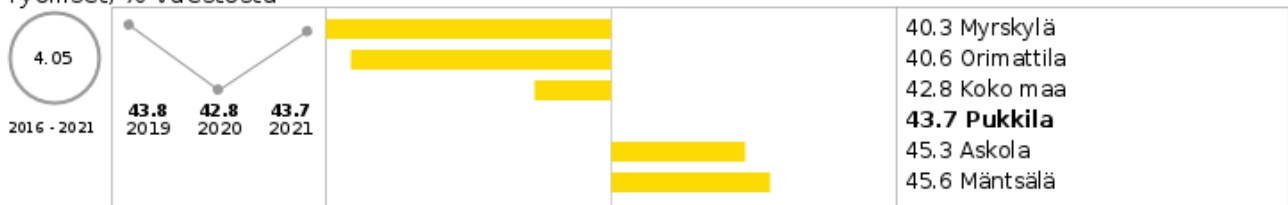
Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneet 25 - 64-vuotiaat, % vastaavanikäisestä väestöstä



Gini-kerroin, käytettävissä olevat tulot



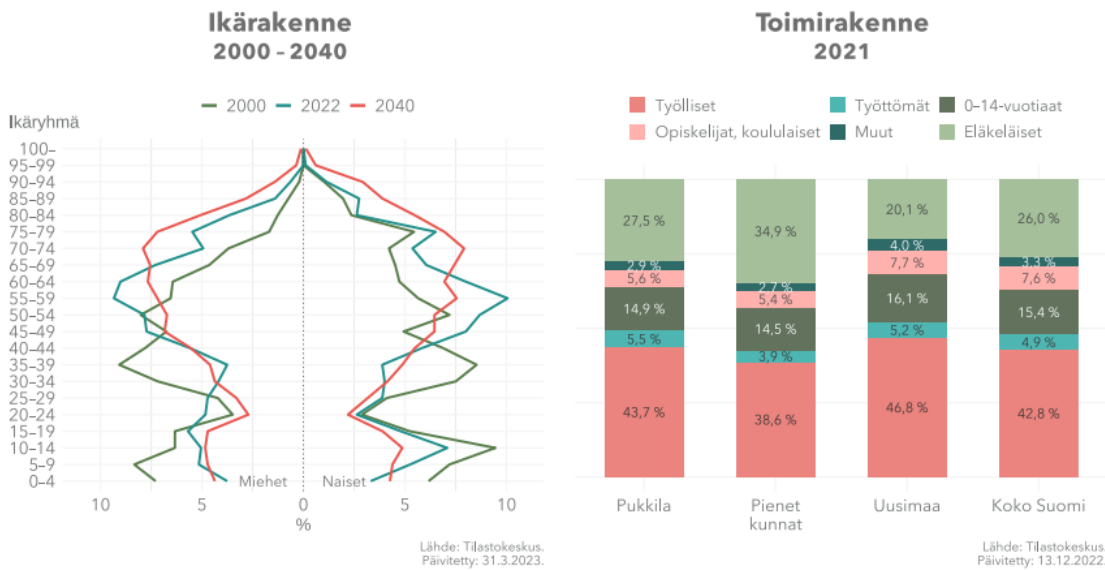
Työlliset, % väestöstä



Talous, elinvoima ja väestö - yhteenveto

Kuntalaisten määrä on laskenut tasaisesti jo pidemmän aikaa. Nettomuutto onnistuttiin kuitenkin 2021 kääntämään +13,6 henkilöön. Vuonna 2019 nettomuutto oli -19,7. Indikaattori ilmaisee kuntien välisen nettomuuton tuhatta asukasta kohti. Väestötietona käytetään keskiväkilukua. Nettomuutto saadaan vähentämällä alueelle muuttaneista (tulomuuttajat) alueelta pois muuttaneet (lähtömuuttajat). Näin nettomuutto on positiivinen, jos alueelle on muuttanut enemmän kuin alueelta on muuttanut pois. Lapsiperheiden prosentuaalinen määrä perheistä on pienentynyt, yhden hengen asutokuntien lukumäärä on noussut ja kunnassa on vertailukunnista eniten pienituloisia. Samaan aikaan kunnan asukkaiden koulutustaso on noussut. Demografinen huoltosuhde (lasten ja eläkeläisten lukumäärä saattaa työikäistä kohden) on vertailukuntien pienin (63). Lasten pienituloisuusaste on kohonnut tarkaste-
lujaksolla, ollen vertailukunnista suurin.

Kunnan vuosikate on 2019 ja 2021 ollut negatiivinen. Samaan aikaan kunnan lainakanta on noussut, mutta verotulokehitys on puolestaan noussut vuodesta 2019 vuoteen 2021.



Lapset, varhaisnuoret ja lapsiperheet

Turvallisuus, asuminen ja ympäristö

Kodin ulkopuolelle sijoitetut 0 - 17-vuotiaat, % vastaavanikäisestä väestöstä (THL)



Lastensuojeluilmoitusten lukumäärä (THL)

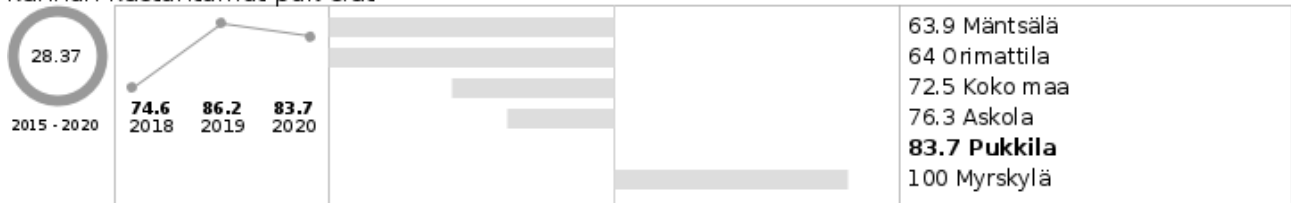


Huostassa tai kiireellisesti sijoitettuna olleet 0 - 17-vuotiaat viimeisimmän sijoitustiedon mukaan, % vastaavanikäisestä väestöstä (THL)



Päivähoito

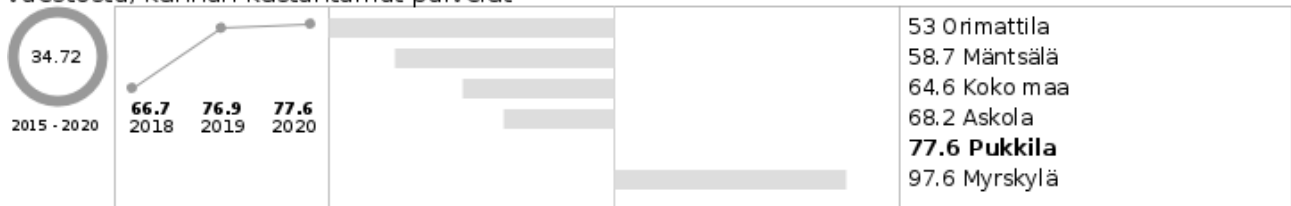
Varhaiskasvatukseen 31.12. osallistuneet 3 - 5-vuotiaat % vastaavanikäisestä väestöstä, kunnan kustantamat palvelut



Kokoaikaiseen varhaiskasvatukseen 31.12. osallistuneet 1 - 2-vuotiaat, % vastaavanikäisestä väestöstä, kunnan kustantamat palvelut

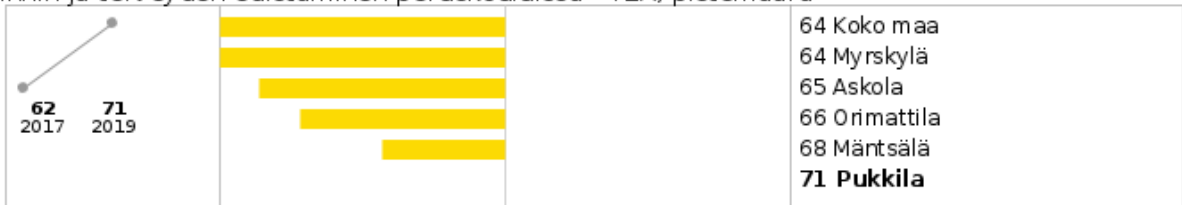


Kokoaikaiseen varhaiskasvatukseen 31.12. osallistuneet 3 - 5-vuotiaat, % vastaavanikäisestä väestöstä, kunnan kustantamat palvelut



Koulu

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen peruskouluissa - TEA, pistemäärä



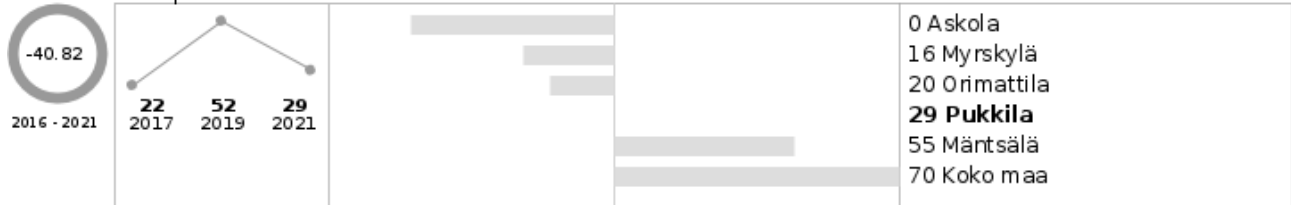
Sosiaali- ja terveydenhuolto

Perusterveydenhuollon lastenneurolan käynnit yhteensä / 1 000 0 - 7-vuotiasta



Muut palvelut

Kasvatus- ja perheneuvonnan asiakkaat vuoden aikana / 1 000 alle 18-vuotiasta, kunnan kustantamat palvelut



Lapset, varhaisnuoret ja lapsiperheet – yhteenveto

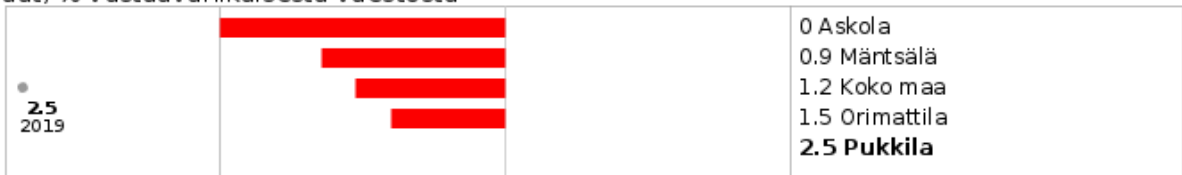
Kunnassa 3–5-vuotiaiden kunnan järjestämään päivähoidon osallistuminen on lisääntynyt vuodesta 2018 vuoteen 2020. Samaan aikaan 1–2-vuotiaiden osallistuminen päivähoidon on pienentynyt ja on verrokkikunnista selkeästi matalin osallistumisaste. Lastenneuvolakäyntien lukumäärä 1000 lasta kohden on Pukkilassa laskenut tarkastelujaksolla.

Lastensuojeluilmoituksia tehdään Pukkilassa vertailukunnista vähiten. 2,5 % 0–17-vuotiaista on sijoitettu kotin ulkopuolelle. Koko maassa luku oli vuonna 2021 1,6 %, kun se Pukkilassa oli 2,5 %. Perheneuvonnan asiakkuuksissa on Pukkilan kohdalla vaihtelua vuosien välillä melko suuresti.

Nuoret ja nuoret aikuiset

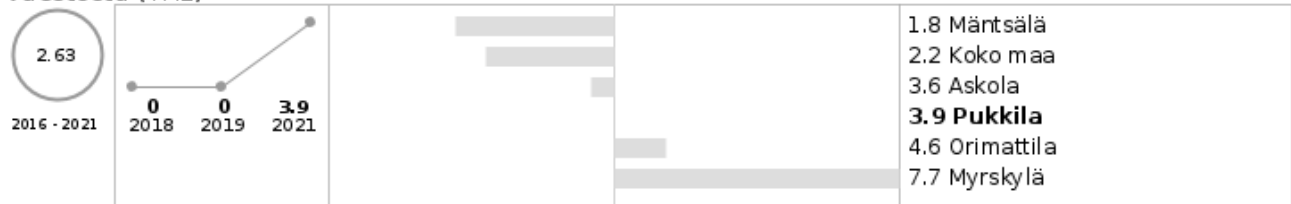
Elintavat, elämänlaatu ja osallisuus

Mielenterveyden ja käyttäytymisen häiriöiden vuoksi työkyvyttömyyseläkettä saavat 16 - 24-vuotiaat, % vastaavanikäisestä väestöstä



Sosiaali- ja terveydenhuolto

Lastensuojelun avohuollon asiakkaat, 18 - 20-vuotiaat vuoden aikana, % vastaavanikäisestä väestöstä (THL)



Nuoret ja nuoret aikuiset -yhteenvedo

Lastensuojelun avohuollon prosentuaaliset asiakkuudet 18–20-vuotiaiden piirissä ovat lisääntyneet tarkastelujaksolla. Nuoria ja nuoria aikuisia koskettavia asioita on käsitelty myös muissa yhteenvedoissa.

Työikäiset

Elintavat, elämänlaatu ja osallisuus

Mielenterveyden ja käyttäytymisen häiriöiden vuoksi työkyvyttömyyseläkettä saavat 25 - 64-vuotiaat, % vastaavanikäisestä väestöstä



Mielenterveysperusteisesti sairauspäivärahaa saaneet 25 - 64-vuotiaat / 1 000 vastaavanikäistä

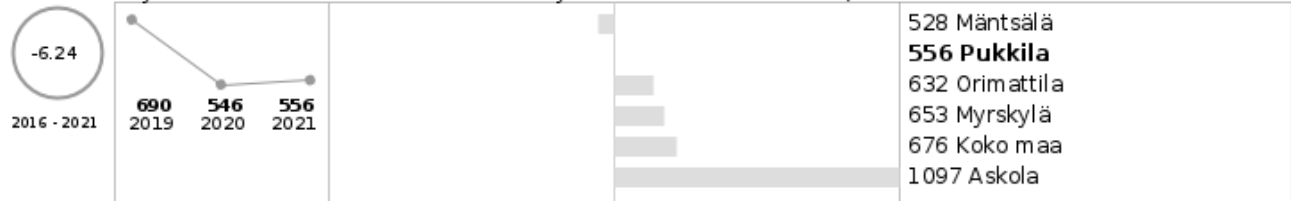


Työkyvyttömyyseläkettä saavat 25 - 64-vuotiaat, % vastaavanikäisestä väestöstä



Sosiaali- ja terveydenhuolto

Perusterveydenhuollon avohoidon lääkärikäynnit 15 - 49-vuotiailla / 1 000 vastaavanikäistä



Perusterveydenhuollon avohoidon lääkärikäynnit 50 - 64-vuotiailla / 1 000 vastaavanikäistä



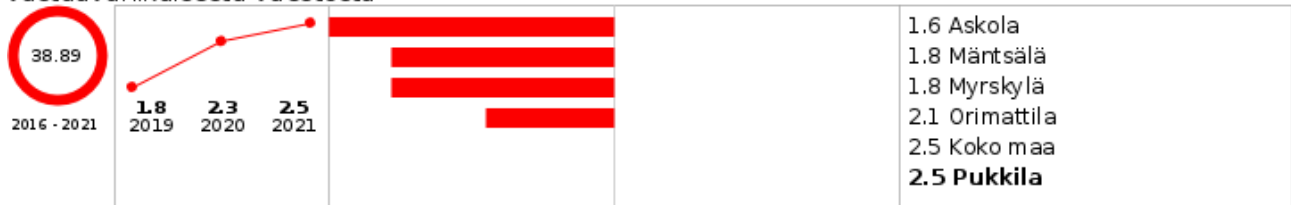
Työikäiset -yhteenveto

Mielenterveysperusteisesti sairauspäivärahaa saaneiden määrä 25–64-vuotiaissa on hieman lisääntynyt, luvun ollen silti vertailukuntien pienin. Vastaavasta ikäryhmästä työkyvyttömyyseläkettä saadaan Pukkilassa yli maan keskiarvon.

Ikäihmiset

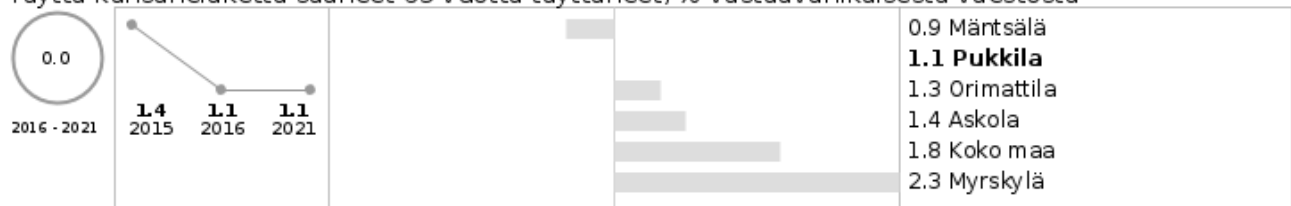
Elintavat, elämänlaatu ja osallisuus

Erityiskorvattaviin lääkkeisiin psykoosin vuoksi oikeutettuja 65 vuotta täyttäneitä, % vastaavanikäisestä väestöstä



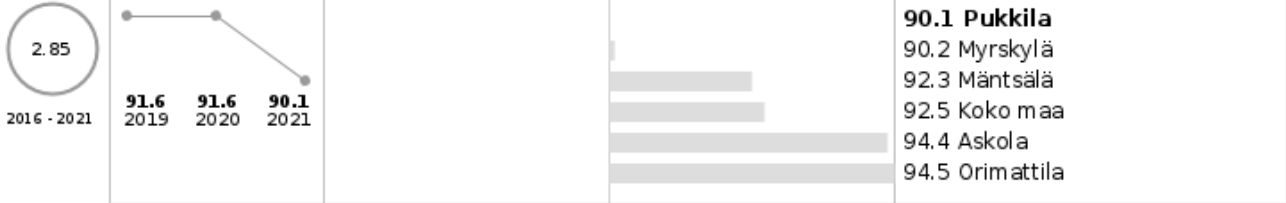
Opiskelu, työ ja toimeentulo

Täyttä kansaneläkettä saaneet 65 vuotta täyttäneet, % vastaavanikäisestä väestöstä

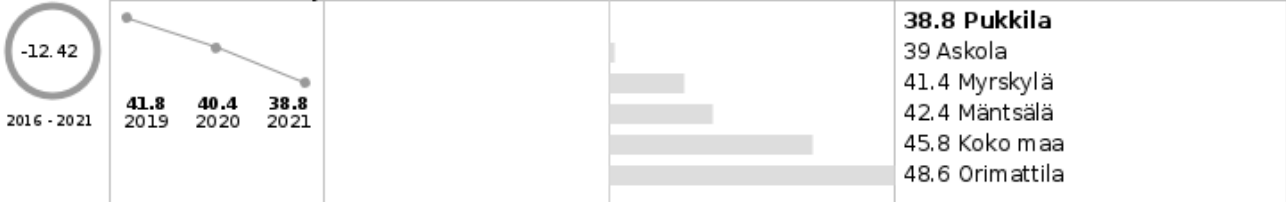


Turvallisuus, asuminen ja ympäristö

Kotona asuvat 75 vuotta täyttäneet, % vastaavanikäisestä väestöstä



Yksinasuvat 75 vuotta täyttäneet, % vastaavanikäisestä asuntoväestöstä



Sosiaali- ja terveydenhuolto

Säännöllisen kotihoidon piirissä 30.11. olleet 75 vuotta täyttäneet asiakkaat, % vastaavanikäisestä väestöstä (-2018)



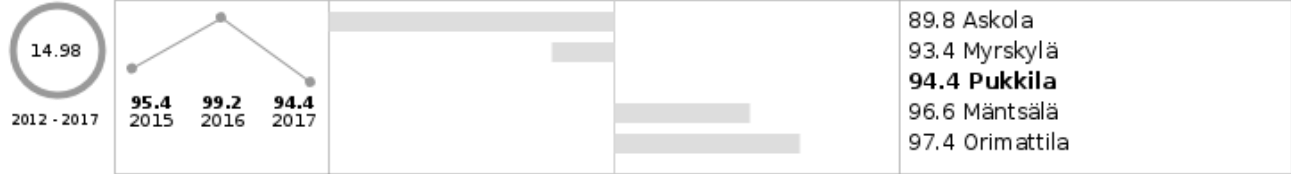
Ikäihmiset-yhteenvedo

Erityiskorvattaviin lääkkeisiin oikeutettuja yli 65-vuotiaita on Pukkilassa vertailukunnista suhteellisesti eniten. 75 vuotta täyttäneistä asuu kotona Pukkilassa vähemmän kuin vertailukunnissa. Myös yksin asuvien määrä on Pukkilassa vähentynyt tarkastelujaksolla ja heitä on vertailukunnista vähiten. Ikäihmisten asioita käsitellään myös muiden kohtien yhteenvedoissa.

Kaikki ikäryhmät

Elintavat, elämänlaatu ja osallisuus

Kelan sairastavuusindeksi, ikävakioitu (-2017)



Aänestysaktiivisuus kuntavaaleissa, %



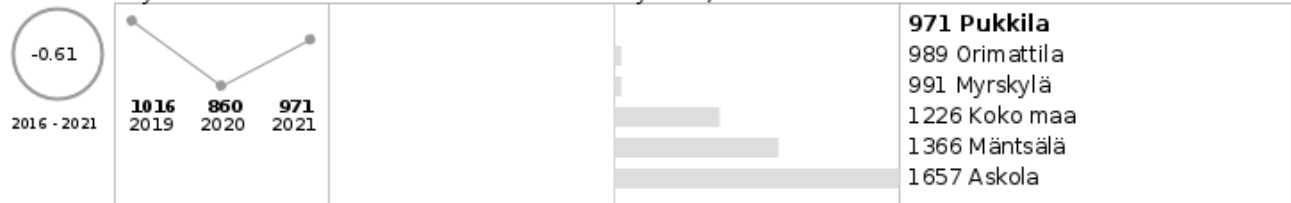
Turvallisuus, asuminen ja ympäristö

Poliisin tietoon tulleet henkeen ja terveyteen kohdistuneet rikokset / 1 000 asukasta



Sosiaali- ja terveydenhuolto

Perusterveydenhuollon avohoidon kaikki lääkärikäynnit / 1 000 asukasta



Kaikki ikäryhmät – yhteenveto

Pukkilalaisten äänestysinto näyttää laskeneen tarkastelujaksolla. Poliisin tietoon tulleet henkeen ja vireen kohdistuneet tapahtumat olivat lisääntyneet ja niitä oli vertailukunnista eniten. Perusterveydenhuollon avohoidon lääkärikäyntejä tuhatta asukasta kohden oli Pukkilassa vähemmän kuin vertailukunnissa. Pukkila jäi myös reilusti alle maan keskiarvon.

Painopisteiden, tavoitteiden ja toimenpiteiden arviointi

Strategia on uudistettu

Edellisessä hyvinvointikertomuksessa kunnan strategisina painopisteinä ovat olleet elinvoiman ja hyvinvoinnin edistäminen. Näiden saavuttamiseksi linjattiin oman toiminnan johtaminen ja kehittäminen, tasapainoinen talous sekä viestintä ja brändityö. Rohkeus, läheisyys ja sujuvuus ovat toimineet arjen lähtökohtina uudistumisessa ja tarvittavassa toimintakulttuurin muutoksessa. Toiminnan suunnittelussa huomioidaan kuntalaisilta saatu palaute ja palautteeseen pyritään aina vastaamaan nopeasti tarvittavin toimenpitein, mutta kuitenkin pitkäjänteinen suunnitelmallisuus huomioiden.

Strategian uudistuksessa on tuotu strategia lähemmäs pienen kunnan vahvuuksia. Toiminnassa painotetaan strategian mukaisesti rohkeutta, rakkautta ja yksinkertaisuutta.

Koronan jäljet

Koronapandemia aiheutti haasteita vuosien 2020–2022 aikana niin kuntalaisille kuin kunnan työntekijöille. Monet palvelut olivat rajoitetusti auki ja hyvinvointia tukevat tapahtumat ja tapaamisen eivät aina toteutuneet. Pandemian vaatima mukautuminen uudenlaisiin toimintatapoihin ja normaalin arjen muuttuminen on vaatinut jaksamista ja joustamista kaikilta kuntalaisilta.

Sosiaali- ja terveyspalveluihin omat haasteensa toi myös Uudenmaan rajan sulkeminen ja sen myötä kuntalaisten pääsy sotepalveluihin mutkistui. Tämä aiheutti epätietoisuutta kuntalaisten keskuudessa. Koronan aikana oli useita sulkutilanteita, joissa kunnan palvelut keskeytettiin. Kunta kuitenkin osaltaan varmisti kuntalaisten peruspalveluiden saatavuuden esimerkiksi kauppa-avun voimin. Hyvinvointityötä pyrittiin ylläpitämään mahdollisuuksien mukaan ja esimerkiksi iäkkäisiin kuntalaisiin pidettiin yhteyttä puhelimitse pandemian aikana. Pandemia toi esiin pienen kunnan kaksi puolta: haavoittuvuuden, mutta toisaalta myös notkeuden reagoida vaihtuviin tilanteisiin. Rajoituksista luopumisen jälkeen kunnassa on palattu normaaleihin käytäntöihin ja tapahtumia sekä kohtaamisia on pystytty järjestämään taas entiseen tapaan.

Pandemian jättämät jäljet ovat olleet kuitenkin havaittavissa eri ikäluokissa. Niin ikääntyneiden kuin nuortenkin keskuudessa on havaittu pandemian aiheuttamaa kohonnutta syrjäytymisriskiä. Aktiivisen ja sosiaalisen elämän aloittaminen pitkän eristyksen jälkeen on toisilla ollut vaikeaa ja etenkin ikääntyneiden kohdalla on havaittu toimintakyvyn ja hyvinvoinnin heikentymistä.

Pukkilassa on vuoden 2022 aikana tapahtunut paljon muutoksia, jotka liittyvät uudistumiseen, talouden tasapainottamiseen sekä brändityöhön. Kunnan visuaalinen ilme uudistui keväällä 2022 tukemaan kunnan strategisia painopisteitä: rohkeus, rakkaus ja yksinkertaisuus. Nämä kolme painopistettä ovat toimineet ohjenuorina kuntalaisten hyvinvoinnin edistämistyössä vuonna 2022. Kunta on uudistanut ilmeen lisäksi myös monia toimintatapoja ja pyrkinyt näkymään ja olemaan läsnä kuntalaisten arjessa ja juhlassa. Kohtaamiset, keskustelut ja välitön vuorovaikutus kuntalaisten kanssa ovat Pukkilassa arkipäivää ja näiden kautta saadaan tärkeää ja ajankohtaista tietoa kuntalaisia mietityttävistä asioista. Pienessä kunnassa kohtaamiset kunnan työntekijöiden ja asukkaiden kanssa tapahtuvat helposti ja matalla kynnyksellä. Kotiin lähetettävillä kyselyillä on pyritty tavoittamaan myös ne kuntalaiset, jotka jäävät päivittäisessä toiminnassa tavoittamatta.

Koronan myötä on nähtävissä myös hyviä asioita ja toimintatapoja, jotka on pyritty hyödyntämään jatkossakin. Kunnan työntekijöiden etätyömahdollisuus laajentaa maantieteellisesti henkilöstöpoolia, kun työmatkan pituuden vaikutus pienenee. Lisäksi yhteistyöverkostoissa ja jopa asiakastyössä on voitu hyödyntää digitaalisia ratkaisuja. Lisäksi sote-palveluissa digitaalisuus on opeteltu näkemään myös mahdollisuutena. Myös koulutuksia ja kuntalaisten etätyöskentelymahdollisuuden kasvu on tarjonnut potentiaalisia uusia asukkaita kuntaan sekä kehittymismahdollisuuksia kunnan työntekijöiden osaamisen päivittämisessä.

Joissakin perheissä korona lisäsi yhteenkuuluvuuden tunnetta, rauhoitti arkea positiivisella tavalla sekä auttoi tarkastelemaan omia vahvuuksia uudella tavalla. Lisäksi osa kuntalaisista sai mahdollisuuden käyttää laajempaa palveluvalikoimaa sähköisten palveluiden mahdollistamana esim. sote-palveluissa ja harrastuksissa.

Kuntaorganisaatio kehittyi

Kunnan hyväksymissä alueellisissa ja paikallisissa suunnitelmissa asetetut tavoitteet toiminnalle on muodostettu tarkoituksenmukaisesti kootuissa työryhmissä ja poikkihallinnollista näkökulmaa hyödyntäen. Osaltaan korona sekä henkilöstö- ja organisaatiomuutokset ovat hidastaneet suunnitelmien toteutuksen arviointisykliä. Siksi hyvinvointisuunnitelmassa keskitytään myös suunnitelmatyön ryhdyttämiseen tilanteessa, jossa hyvinvointialueen käynnistysvaihe on takana, hallintosääntöuudistus on hyväksyttävänä syksyllä 2023 ja strategia on päivitetty.

Runsas vaihtuvuus kunnan henkilöstössä vuoden 2021-2022 aikana on tuonut mukanaan mahdollisuuksia, mutta myös haasteita. Niin sanottu hiljainen tieto ja kuntalaisten kanssa tapahtuneiden kohtaamisten myötä syntyneet keskustelut ja ideat ovat saattaneet unohtua ja kadota henkilöstövaihdosten myötä. Myös pitkäjänteiselle hyvinvointityölle asettaa omat haasteensa se, että työntekijät vaihtuvat ja tieto ei aina siirry eteenpäin. Hyvinvointiin liittyvien muutosten, toimenpiteiden ja tavoitteiden saavuttamista on vaikea syvällisesti arvioida ilman aikaisempaa arjen tuomaa kokemusta ja tietoa

tehdystä hyvinvointityöstä. Tähän toivottavasti tulevaisuudessa tulee pysyvyyttä, jotta hyvinvointityötä pystytään arjen tasolla seuraamaan ja analysoimaan paremmin.

Kunnassa on tiedostettu nykytyövoiman liikkuvuus ja pyritty selkeyttämään rakenteita ja toimintata-
poja niin, että henkilöstömuutokset eivät aiheuttaisi tiedon menetyksiä. Lisäksi kunnassa on otettu
käyttöön erilaisia työvälineitä, jotka helpottavat kyselyiden toteuttamista, palveluiden sähköistämistä,
tiedolla johtamista ja tiedon keruuta.

Hyvinvointialueen valmisteluun ja yhdyspintatyöhön osallistuminen

2020–2022 valmistauduttiin myös kunnassa hyvinvointialueen käynnistymiseen. Kunnassa toteutet-
tujen kuntalaiskyselyjen valossa tiedettiin, että muutos aiheutti epävarmuutta. Kunnan ja hyvinvointi-
alueen toimijoiden kesken pyrittiin tekemään mahdollisimman paljon yhteistyötä nivelvaiheen sekä
yhdyspintojen turvaamiseksi. Verkostoja rakennettiin Päijät-Hämeen sijasta nyt Itä-Uudellemaalle ja
hyvinvointialueen valmistelutyö vaati runsasta panostusta kunnassa. Kuntalaisille jaettiin tietoa mah-
dollisimman pian ja paljon tulevasta siirtymästä sekä nimettiin jäsenet alueellisiin vaikuttamiselimiin.

Suunnitelmakaudella yhdyspintatyön merkitys ymmärretään ja nostetaan osaksi hyvinvointisuunni-
telmaa.

Johtopäätökset ja toimenpide-ehdotukset

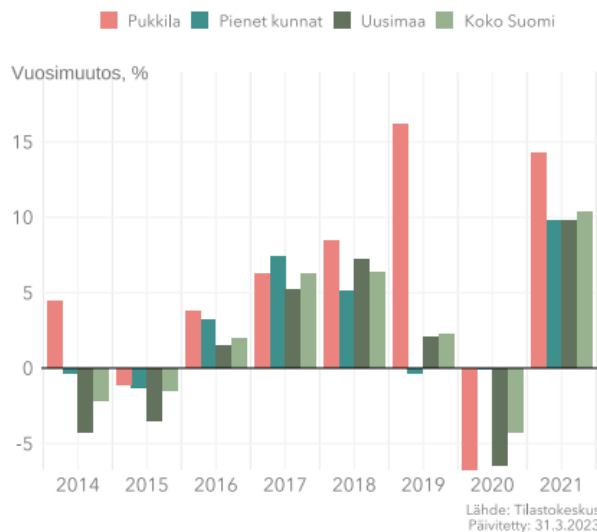
Miten laajan kertomuksen 2013–2016 tavoitteet on saavutettu

Alueellisia ja paikallisia suunnitelmia on tarkastelujakson aikana tehty ja päivitetty useita. Niiden tavoitteiden toteumaa on seurattu, mutta korona, henkilöstömuutokset sekä hyvinvointialueen valmistelu ovat osaltaan vaikuttaneet seurannan sykliin. Myös tavoitteiden suuntaa on monessa asiassa täytynyt tarkistaa muutosten myötä. Kunnan toimintasuunnitelmat on pystytty toteuttamaan hyvin haastavista tilanteista huolimatta. Tarvittaessa toimintoja on sopeutettu kyseiseen hetkeen ja tarpeisiin (esim. koronan aikana). Toiminnasta on raportoitu säännöllisesti päättäjille.

Tavoite	Toimenpiteet ja vastuutaho	Resurssit	Arviointimittarit	Toteuma
Hyvinvoiva pikkilainen: Voimassa olevien hyvinvoinnin edistämiseen liittyvien suunnitelmien toteuttaminen	Voimassa olevien suunnitelmien mukaiset. Vastuutahoina suunnitelmien laatijat ja palvelujen järjestämisestä vastaavat yhteistyötahojen kanssa.	Suunnitelmien laatijat ja palvelujärjestelmä yhdessä talousarvion ja -suunnitelman mukaisesti	Suunnitelmiin kirjatut	Kunnassa on useita lakisääteisiä voimassa olevia suunnitelmia, joiden toteuttamista on seurattu vaihtelevasti. Suunnitelmat on koottu laajalla yhteistyöllä kuntalaisia osallistaen. Pukkilalaisten hyvinvoinnin ylläpito näkyy hyvien palautteiden määrässä. Terveystiedoissa ei suoraan ole varmuudella todettavissa olevia vaikutuksia
Elinvoimainen kunta: Talouden, väestökasvun ja	Omakotitonttien ja yritysalueen markkinoinnin edistäminen.	Talousarvion ja -suunnitelman mukaiset	Tilinpäätös ja toimintakertomus	Lähipalvelut ovat pysyneet kunnassa Torpin koulun

elinvoiman edistäminen	Lähipalvelujen turvaaminen. Työllisyyden tukeminen. Yritysyhteistyö. Kunnan vahvuuksien ja omaleimaisuuden löytäminen, hyödyntäminen ja vahvistaminen, esim. KulttuuriPukkila.			lakkautusta lukuun ottamatta pääpiirteissään samoina. Väestömäärä on laskenut. Kts. kertomuksen väestömääräkohta sekä tilasto taulukon alapuolelta
Turvallinen, viihtyisä ja aktiivisuuden kannustava asumis- ja elinympäristö: Asumis- ja elinympäristön kehittäminen kuntalaisten aktiivisuuden ja yhteisöllisyyden edistämiseksi	Yhdyskuntasuunnittelu ja kaavoitus. Virkistys- ja ulkoilualueiden kunnossapito. Kuntalaisten osallisuuden tukeminen ja vahvistaminen palveluissa ja päätöksenteossa	Talousarvion ja -suunnitelman mukaiset	Tilinpäätös ja toimintakertomus	Rikostilastoissa vaihtelevuutta-ei trendiä kumpaankin suuntaan. Yhteisöllisyyttä tuetaan yhdistysavustuksin, vapaaehtoistyötä tarjoamalla, yhdistyksille maksuttomilla tiloilla, yhdistyksillä ja toiminnoilla.

Yritysten liikevaihdon kehitys 2014 - 2021



OSA II HYVINVOINTISUUNNITELMA JA TOIMENPIDE- EHDOTUKSET VALTUUSTOKAUDELLE 2021 - 2025



Kuntastrategian painopisteet ja linjaukset

Pukkilan kunnan tehtävä on edistää kuntalaisten hyvinvointia ja kunnan elinvoimaa. Kuntastrategiaa ohjaavat kunnan arvot **rohkeus**, **rakkaus** ja **yksinkertaisuus**. Laajan hyvinvointikertomuksen tarkastelujaksolle asettuu strategian työstövaihe, joten nivelvaiheessa mukana on kahden eri strategian sisältöä.

Hyvinvoinnin edistämisen strategisia tavoitteita ovat:

- hyvinvoiva ja liikkuva pukkilalainen

Hyvinvointi- ja vapaa-aikapalvelualue huolehtii monipuolisesti kuntalaisten hyvinvoinnin tukemisesta yhteistyössä eri kumppaneiden kanssa. Toiminta huomioi fyysisen, psyykkisen ja sosiaalisen hyvinvoinnin aspektit. Toimintaa suunnitellaan asiakaslähtöisesti kuuntelemalla ja keräämällä palautetta. Palautteet ja toiveet huomioidaan mahdollisuuksien mukaan toiminnassa heti. Hyvinvoinnin ja liikunnan edistäminen vaatii myös tiedon tuottamista valtakunnallisiin, alueellisiin ja paikallisiin rekistereihin ja kyselyihin. Lisäksi saatavilla olevaa tietoa tulee tarkastella ja tuoda osaksi päätöksentekoa. Esimerkkinä vuosina 2019 ja 2022 kunnan senioripalveluiden toteuttamat palveluntarve ja hyvinvointikyselyt, jotka postitettiin kaikille yli 65-vuotiaille kuntalaisille. Kyselyiden antia hyödynnettiin senioripalveluiden toiminnan kehittämisessä, suunnittelussa ja toteutuksessa.

Koulussa tehdään laaja-alaisesti yhteistyötä oppilaiden ja henkilökunnan hyvinvoinnin kehittämiseksi. Mukana yhteistyössä ovat koulun henkilökunnan lisäksi nuorisopalvelut, liikuntapalvelut, yläkoulun henkilökunta ja oppilashuoltohenkilökunta.

Varhaiskasvatuksessa lasten hyvinvointia tuetaan tarjoamalla laadukasta päivähoitoa sekä ohjaamalla tarvittaessa perheitä muiden palveluiden piiriin.

- valovoimainen kulttuuriPukkila

Kulttuuri kuuluu Pukkilassa jokaiselle ja siitä huolehtii koko tehtäväalueen henkilöstö työllään. Senioripalveluissa järjestetään useita matalan kynnyksen kulttuuritapahtumia vuosittain Onni Nurmen säätiön tukemana. Yleiset kulttuuripalvelut huolehtivat vuosittain järjestettävästä näyttävästä itsenäisyyspäivän juhlasta, elokuisesta Kuutamo-viikosta sekä kirkossa toteutettavasta joulukonsertista. Pukkilan kotiseutumuseo sekä galleria Koivulinna ovat avoinna kuntalaisille ja matkailijoille kesäaikaan. Pukkila on mukana kulttuuria edistävissä hankkeissa, kuten Kulttuuri kylässä -hankkeessa sekä Aili-hankkeessa. Kulttuuripalvelut jakavat yhdistysavustuksia paikallisille toimijoille vuosittain. Kulttuuria tarjotaan eri ikäisille ja elämäntilanteissa eläville kuntalaisille, esteettömyys huomioiden mahdollisuuksien mukaan.

- motivoitunut ja hyvinvoiva henkilöstö kunnan voimavarana

Hyvinvoiva ja motivoitunut henkilöstö toimii parhaiten kunnan palveluksessa ja voimavarana. Hyvinvoinnin tueksi kunta tarjoaa henkilöstölle e-passietuja sekä laajennetun työterveyshuollon palveluita. Lisäksi kunta tarjoaa mahdollisuuksia kouluttautumiseen.

- terveyttä ja hyvinvointia edistävä turvallinen asuin- ja elinympäristö

Kunnassa on liikenneturvallisuuustyöryhmä, jonka tehtävänä on seurata kunnan liikenneturvallisuuksilannetta ja siihen vaikuttavia asioita. Turvallisuus on esillä usein myös kuntalaiskohtaamisissa, kyseilyissä ja suunnitelmissa.

Hyvinvoinnin edistämisen erillisohjelmat ja -suunnitelmat

Päijät-Hämeen ehkäisevän työn suunnitelma 2021–2025

Suunnitelma ikääntyvän väestön tukemiseksi 2021–2025

Päijät-Hämeen lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma 2022–2025

Päijät-Hämeen maahanmuutto-ohjelma 2021–2025

Pukkilan kuntastrategia

Liikenneturvallisuuksuunnitelma 2018-

Lasten ja nuorten suunnitelma (Pukkila)

Ikääntyvien hyvinvointisuunnitelma

Pukkilan Savuton kunta -toimenpideohjelma

Työsuojeluohjelma 2020–2023

Pukkilan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2020–2023

Pukkilan liikenneturvallisuuksuunnitelma

Ehkäisevän päihdetyön suunnitelma

Itä-Uudenmaan esteettömyys- ja saavutettavuustyöryhmä

OSA II HYVINVOINTISUUNNITELMA

Pukkilan hyvinvointisuunnitelma 2023–2025

Rakenteelliset kehityskohteet

1. Yhdyspintatyön kehittäminen

Hyvinvointityötä tullaan jatkossakin tekemään tiiviissä yhteistyössä sote-palveluiden, kuntalaisten, yrittäjien, järjestöjen ja yhdistysten sekä kunnan kaikkien työntekijöiden voimin. Paikallisen työn lisäksi tarvitaan myös tiivistä alueellista yhteistyötä. Valtakunnalliset ilmiöt sekä muuttuva maailmantilanne heijastuvat ja vaikuttavat elämään Pukkilassa. Kunnan perustehtävä on kuntalaisten terveyden, hyvinvoinnin ja turvallisuuden tukeminen ja tähän keskitymme jatkossakin. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyö vaatii ympärilleen rakenteet, jotka linkittyvät koko kunnan päätöksentekoon ja rakenteisiin. Kokonaisuus tarjoaa mahdollisuuden siirtää painopistettä korjaavasta työstä ennakoivaan työhön. Kunnan ja yhteistyökumppaneiden toteuttamat toiminnot kuntalaisten hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämiseksi tulee nivoutua yhteen sote-palveluiden kanssa.

2. Suunnitelmien päivittäminen

Kunnan hyvinvointisuunnitelma pyritään mukauttamaan ja sovittamaan soveltuvin osin Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hyvinvointisuunnitelman kanssa. Lisäksi osa alueellisista suunnitelmista on jatkossa tehtävä yhteistyössä Itä-Uudenmaan toimijoiden kanssa. Voimassa olevia suunnitelmia ovat: Päijät-Hämeen ehkäisevän työn suunnitelma 2021-2025, Suunnitelma ikääntyvän väestön tukemiseksi 2021-2025, Päijät-Hämeen lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma 2022-2025, Päijät-Hämeen maahanmuutto-ohjelma 2021-2025, Pukkilan kuntastrategia, Liikenneturvallisuussuunnitelma 2018-, Lasten ja nuorten suunnitelma (Pukkila), Pukkilan Savuton kunta -toimenpideohjelma, Pukkilan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2020-2023, Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, Pukkilan liikenneturvallisuussuunnitelma, Ehkäisevän päihdetyön suunnitelma, Itä-Uudenmaan esteettömyys- ja saavutettavuustyöryhmä.

Kulttuuri on jatkossakin osana hyvinvoinnin edistämisen ja kehittämistyötä. Kirjoitetaan lähitulevaisuudessa kulttuurisuunnitelma ja toteutetaan kuntalaiskysely (toteutettu 6/2023). Pukkilassa on vakiintuneita kulttuuritapahtumia, joita tullaan jatkossakin järjestämään. Lisäksi pohditaan kulttuuritarjonnan laajentumis- ja kehittämismahdollisuuksia. AURA-hankkeen myötä Pukkilan kunta sitoutuu edistämään ja vahvistamaan ikääntyneiden kulttuurihyvinvointia. Itä-Uudenmaan kuntien sekä Uudenmaan liiton kanssa tehtävä yhteistyö.

3. Kuntastrategian jalkauttaminen toimintasuunnitelmiin

Hyvinvointia edistetään jatkossa kunnan strategian painopisteet huomioiden.

Rohkeus: Tartutaan rohkeasti kehittämiskohteisiin ja suhtaudutaan muutoksiin mahdollisuutena.

Rakkaus: Huolehditaan siitä, että kukaan kuntalainen ei jää yksin. Yhteisöllisyys on hyvinvoivan kunnan sydän.

Yksinkertaisuus: Sujuva asioiminen ja liikkuminen kunnassa edesauttaa yksinkertaisen ja helpon arjen toteutumista.

4. Kunnan hyte-rakenteen ja siihen liittyvien toimintamallien kehittäminen

Jatkossa on tärkeää ottaa käyttöön kunnassa ennakkovaikutusten arviointi ja Suomen harrastamisen malli ja vahvistaa poikkihallinnollista yhteistyötä uudistetussa rakenteessa. Vahvistaa kulttuurihyvinvointia esimerkiksi kulttuurihyvinvointisuunnitelman ohjaamana.

Hyvinvointikertomustyöhön pyritään jatkossa sitouttamaan entistä laajempi porukka, johon kuuluu kiinteästi ainakin kunnan johtoryhmä mukaan lukien päiväkodin johtaja sekä koulun rehtori.

5. Ilmasto, ympäristö ja kestävä kehitys läpileikkaavasti huomioituna

Kunnassa tullaan jatkossa kiinnittämään entistä enemmän huomiota ilmastokysymyksiin ja kestäväan kehitykseen. Kunnassa on nyt jo tunnistettu tarve parantaa ja tehostaa kierrätystä, vähentää kertakäyttömuovin määrää sekä pitää esillä ilmastoon ja kestäväan kehitykseen liittyviä teemoja jokapäiväisessä arjessa.

tavoite	2022-2025	ydintavoite	toimenpiteet	aikataulu/to- teuman tarkas- telu/vastuutaho	toteuma
yhdyspinta- työn kehit- täminen	Hyvinvointityötä tullaan jatkossakin tekemään tiiviissä yhteistyössä sote-palveluiden, kuntalaisien, yrittäjien, järjestöjen ja yhdistysten sekä kunnan kaikkien työntekijöiden voimin. Paikallisen työn lisäksi tarvitaan myös tiivistä alueellista yhteistyötä. Valtakunnalliset ilmiöt sekä muuttuva maailmantilanne heijastuvat ja vaikuttavat elämään Pukkilassa. Kunnan perustettava on kuntalaisten terveyden, hyvinvoinnin ja turvallisuuden tukeminen ja tähän keskitymme jatkossakin. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen vaatii ympärilleen rakenteet, jotka linkittyvät koko kunnan päätöksentekoon ja rakenteisiin. Kokonaisuus tarjoaa mahdollisuuden siirtää painopistettä korjaavasta työstä ennakkoivaan työhön. Kunnan ja yhteistyökumppaneiden toteuttamat toiminnot kuntalaisten hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämiseksi tulee nivoutua yhteen sote-palveluiden kanssa.	Yhteistyö sidosryhmien kanssa tiivistä. Kuntalainen ei kohtaa rajapintoja vaan yhdyspintoja	yhdistysillat, yrittäjien tapaamiset, HVA:n ja kunnan välinen yhteistyö ja neuvottelut, yhdistysavustukset, yhdessä toteutetut tapahtumat. Yhdistysavustus-uudistus.	Vuosittain. Lukumääräinen tarkastelu, kuntalaispalautteen keruu. Hyvinvointijohtaja, hyvinvointilautakunta ehkäisevän työn toimielin, vanhus- ja vammaisneuvosto, nuorisovaltuusto Elinvoima- ja työllisyyskoordinaattori. Kunnanjohtaja/jory/kunnanhallitus ja -valtuusto	Säännölliset yhdistysillat 2022 ja 2023 HVA:n ja kunnan välinen strateginen sopimus solmittu. HVA:n toimijoiden ja kunnan/kuntien välisiä tapauksia ollut useita 2022-2023. Kunta jakanut yhdistysavustuksia 2022 ja 2023, yhdistysavustusuudistus tehty 2023. Kunnan yrittäjätapaamiset toteutuneet. Kunta järjestänyt/ollut mukana järjestämissä tapahtumia.
Suunnitelmien päivittäminen, kulttuurihyvinvoinnin suunnitelmallinen	Alueellisten ja paikallisten suunnitelmien poikkihallinnollinen toteutamatarkastelu poikkihallinnollisesti. Kulttuuri on jatkossakin osana hyvinvoinnin edistämisen ja kehittämistyötä.	Päivitetty suunnitelmat muodostavat loogisen kokonaisuuden yhdessä strategian,	Olemassa olevien suunnitelmien päivitys ohjelmakausien lopussa/tarpeen mukaan. Uusien suunnitelmien tekeminen (esim. ilmastosuunnitelma)	Vuosittain. Tapah- tumien määrä. Kunnan viranhaltijat, johtoryhmä työntekijät, toimielimet, yhteistyötahot.	Sovittu syksyllä 2023 koko kuntaa koskeva tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön+ siihen liittyvän

<p>vahvistaminen</p>	<p>Kirjoitetaan lähitulevaisuudessa kulttuurisuunnitelma ja toteutetaan kuntalaiskysely (toteutettu 6/2023). Pukkilassa on vakiintuneita kulttuuritapahtumia, joita tullaan jatkossakin järjestämään. Lisäksi pohditaan kulttuuritarjonnan laajentumis- ja kehittämismahdollisuuksia. AURA-hankkeen myötä Pukkilan kunta sitoutuu edistämään ja vahvistamaan ikääntyneiden kulttuurihyvinvointia. Itä-Uudenmaan kuntien sekä Uudenmaan liiton kanssa tehtävä yhteistyö.</p>	<p>toimintasuunnitelman ja taloussuunnitelman kanssa.</p> <p>Kunnassa huomioidaan kulttuuri-käsitteen moninaisuus ja tarjotaan asiakaslähtöisesti kulttuuripalveluita yhteistyössä kuntien ja muiden sidosryhmien kanssa. Asiakaskyselyn teko. Mahdollisuuksien mukaan olla mukana hankkeissa ja tehdä kulttuurihyvinvointisuunnitelma.</p>	<p>Kulttuurihyvinvointisuunnitelma, AURA-hanke, Uudenmaanliiton hanke, kulttuurikysely kuntalaisille, yhdistysavustukset.</p> <p>Kulttuuritapahtumat.</p>	<p>hyvinvointilautakunta, kunnanhallitus ja -valtuusto</p> <p>Vuosittain.</p>	<p>henkilöstökyselyn käynnistämistä (hyvinvointi- ja kulttuuripalvelut, koulu ja varhaiskasvatus)</p> <p>Ehkäisevän työn toimintasuunnitelman päivittäistyö aloitettu 2023</p> <p>Suunnitelmien valmistelu-työ/työryhmät käynnistymässä 2023.</p> <p>Kulttuurikysely toteutettu kuntalaisille 6/2023</p> <p>Mukana AURA-hankkeessa</p> <p>Mukana Uudenmaanliiton kulttuurihankkeessa.</p> <p>Yhdistysavustukset jaettu vuosittain myös kulttuuritoimijoille.</p> <p>Kulttuuritapahtumia järjestetty useita 2022 ja 2023 kunnan omana ja yhteistyöhankkeina.</p>
-----------------------------	---	---	---	---	---

<p>Kuntastrategian jalkauttamisen toimitasuunnitelmiin</p>	<p>Hyvinvointia edistetään jatkossa kunnan strategian painopisteet huomioiden.</p> <p>Rohkeus: Tartutaan rohkeasti kehittämiskohteisiin ja suhtaudutaan muutoksiin mahdollisuutena.</p> <p>Rakkaus: Huolehditaan siitä, että kukaan kuntalainen ei jää yksin. Yhteisöllisyys on hyvinvoivan kunnan sydän.</p> <p>Yksinkertaisuus: Sujuva asioiminen ja liikkuminen kunnassa edesauttaa yksinkertaisen ja helpon arjen toteutumista.</p>	<p>Strategian tahtotila näkyä toimintaja talous-suunnitelmissä sekä muissa suunnitelmissä. Strategia näkyä kunnan kaikessa toiminnassa.</p>	<p>Tehdään kirjaukset suunnitelmiin aina strategiasta käsin.</p>	<p>Vuosittain.</p> <p>Kunnan viranhaltijat, johtoryhmä, toimielimet</p> <p>hyvinvointilautakunta, kunnanhallitus ja -valtuusto</p>	<p>Strategiatyöpajat pidetty henkilöstölle keväällä 2023</p>
<p>Kunnan hyte-rakenteen ja siihen liittyvien toimintamallien kehittäminen</p>	<p>Jatkossa on tärkeää ottaa käyttöön kunnassa ennakkovaikutusten arviointi ja Suomen harrastamisen malli ja vahvistaa poikkihallinnollista yhteistyötä uudistettussa rakenteessa. Vahvistaa kulttuurihyvinvointia esimerkiksi kulttuurihyvinvointisuunnitelman ohjaamana.</p> <p>Hyvinvointikertomustyöhön pyritään jatkossa sitouttamaan entistä laajempi porukka, johon kuuluu kiinteästi ainakin kunnan johtoryhmä mukaan lukien päiväkodin johtaja sekä koulun rehtori.</p>	<p>Hyte-työ on poikkihallinnollista, tarkoituksenmukaista ja tavoitteellista. Hyte-työhön on resursoitu riittävästi resursseja.</p>	<p>hyte-kerroin pidetään kasvu-uralla (tähän tähdätään myös toimintojen ympäristövaikutuksia tarkastelemalla ja varhaiskasvatuksen ja koulun toimenpiteillä).</p> <p>Suomen harrastamisen malli käyttöön, ennakkovaiikutusten arviointi käyttöön, kulttuurihyvinvointisuunnitelman toteutus, hyte-työryhmä toimii aktiivisesti,</p>	<p>Vuosittain.</p> <p>hyvinvointijohtaja ja kunnan muut viranhaltijat, työntekijät, johtoryhmä, sidosryhmät ja toimielimet</p> <p>hyvinvointilautakunta, kunnanhallitus ja -valtuusto</p>	<p>Evauksen valmistelu käynnissä 2023</p> <p>Hallintosäätöuudistustyö käynnissä.</p>
<p>Ilmasto, ympäristö ja kestävä kehitys läpileikkaavasti huomioituna</p>	<p>Kunnassa tullaan jatkossa kiinnittämään entistä enemmän huomiota ilmastokysymyksiin ja kestäväan kehitykseen. Kunnassa on nyt jo tunnistettu tarve parantaa ja tehostaa kierrätystä, vähentää kertakäyttömuovin määrää sekä pitää esillä ilmastoon ja kestäväan kehitykseen</p>	<p>Kunnan palvelut tuotetaan mahdollisimman ympäristöystävällisesti. Huomioiden koko prosessit.</p>	<p>Kierrätys kunnan palveluissa sekä kuntalaisille tarjottavat mahdollisuudet. Ilmastosuunnitelman tekeminen.</p>	<p>Vuosittain.</p> <p>Kunnan viranhaltijat, työntekijät, johtoryhmä, sidosryhmät, kuntalaiset</p> <p>hyvinvointilautakunta, kunnanhallitus ja -valtuusto</p>	

	liittyviä teemoja jokapäiväisessä arjessa.				
--	--	--	--	--	--

Työikäisten hyvinvoinnin toimenpiteitä tullaan suunnitelmakaudella tarkastelemaan ensisijaisesti seuraavista kärjistä:

Pukkilan työikäisten hyvinvointisuunnitelma

kärki	tavoite	toimenpiteet	mittarit	vastuutaho, seuranta
Yhteisöllisyys voimavarana	Jokainen kuntalainen kokee olevansa osa lämminhenkistä yhteisöä	Kunta tarjoaa mahdollisuuksia harrastaa vapaa-ajalla. Kunnassa on virkeää yhdistystoimintaa ja mahdollisuuksia kuntalaisille olla monessa mukana.	Kuntalaiskyselyt, kuntalaisten hyvinvoinnin seuraaminen	Yhdistykset, liikuntapalvelut, nuorisopalvelut
Tasa-arvo	Jokainen kuntalainen on tärkeä ja arvokas.	Kiinnitetään huomiota tasa-arvoon päätöksissä ja toiminnassa läpi toimialojen.	Tasa-arvon toteutumisen arviointi.	Kunnan eri toimialat
Hyvinvoiva ja liikkuva pukkilainen	Kaikenikäiset pukkilalaiset löytävät mieluisia tapoja liikkua ympäri vuoden.	Monipuolisten liikuntapalveluiden järjestäminen ja turvaaminen myös jatkossa. Ympärivuotiseen liikkumiseen kannustaminen. Eri-ikäisten liikkumisen huomioiminen.	Kuntalaiskyselyt ja kuntalaisten kuuleminen liikuntapalveluihin liittyen. Liikuntaryhmien ja liikuntapalveluiden käyttäjien määrien seuraaminen.	Liikuntapalvelut
Yksinkertainen ja turvallinen elämä Pukkilassa	Pienessäkin kunnassa voi elää hyvää ja täyttää elämää.	Lähipalveluiden turvaaminen. Oman kunnan vahvuksien tunnistaminen ja tunnustaminen. Ympäristön viihtyvyys ja turvallisuus.	Kuntalaispalaute. Toteutuneet toimenpiteet.	Kunnan eri toimialat
Elävää kulttuuria Pukkilassa	Kunnassa on monipuolista kulttuuritarjontaa. Yhdistystoiminta pysyy kunnassa monipuolisena ja virkeänä.	Tarjotaan mahdollisuuksia kokea ja harrastaa kulttuuria. Yhdistysavustusten jakoperusteet uusitaa ja asiassa kuullaan yhdistystoimijoita. Yhdistyksille järjestetään säännöllisiä yhdistysiltoja.	Toteutuneet kulttuuritapahtumat. Toteutuneet yhdistysillat. Uudistetut avustusperiaatteet.	Kulttuuripalvelut

Erityisesti seurattavat indikaattorit

Kuntalaisten hyvinvointia, turvallisuutta ja terveyttä koskevissa asioissa kunnan vahvuuksiksi ja heikkouksiksi on noussut melko yhteneväisiä asioita. Kuntalaisten, päättäjien sekä vaikuttamistoimielinten ja sidosryhmien huolikärjiksi tunnistettiin 1. yksinäisyys, syrjäytyminen ja vähävaraisuus 2. palveluiden katoaminen (sote-palvelut, kunnan eri toimialojen palvelut, yritysten ja yhteisöjen tarjoamat palvelut) 3. hyvinvointialueen mukanaan tuomat muutokset ja haasteet sekä terveystalouden tehostaminen ja keskittäminen ja sote-palveluiden digitalisoituminen 4. joukkoliikenteen heikkous.

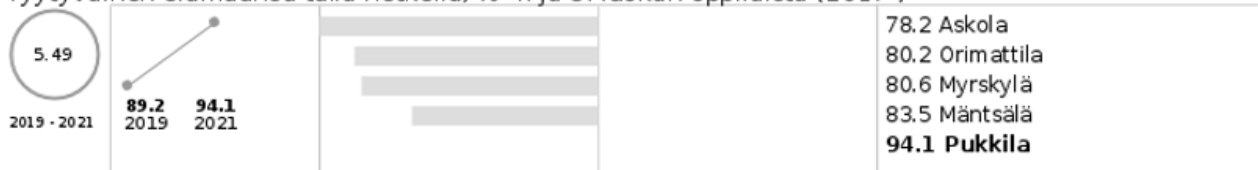
Keskusteluissa Pukkilan vahvuuksiksi nousivat 1. luonto, rauha ja hiljaisuus 2. yhteisöllisyys 3. olemassa olevat palvelut (sote-palvelut, kunnan eri toimialojen palvelut, yritysten ja yhteisöjen tarjoamat palvelut).

Näitä edellä mainittuja asioita kuvaavia indikaattoreita on haastava löytää, mutta epäsuorasti näitä kuvaavat mm. alla esitellyt indikaattorit, joita tarkastellaan jatkossakin:

Indikaattori	Alue	Sukupuoli
Kaatumisiin ja putoamisiin liittyvät hoitajaksot / 10 000 asukasta info ind. 3958	Pukkila	yhteensä
Kaatumisiin ja putoamisiin liittyvät hoitajaksot 65 vuotta täyttäneillä / 10 000 vastaavan ikäistä info ind. 3959		
Koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17 - 24-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä info ind. 3219		
Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneet 25 - 64-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä info ind. 234		

Indikaattori	Alue	Sukupuoli
Kunnassa järjestetään kohdennettuja liikkumisryhmiä liikuntaseuratoiminnan ulkopuolella oleville lapsille ja nuorille info ind. 5327	Pukkila	yhteensä
Kunnassa toimii liikunnan edistämistä käsittelevä poikkihallinnollinen työryhmä info ind. 5328		
Kunnassa toimii liikuntaneuvonnan palveluketju, % kunnista info ind. 5470		
Kunta kutsuu säännöllisesti koolle liikuntaseurojen ja yhdistysten yhteiskokouksen info ind. 5321		
Lasten ja nuorten fyysinen toimintakyky (MOVE!-mittaus), % 5. luokan oppilaista, joilla heikko fyysinen toimintakyky info ind. 5477		
Vähintään tunnin päivässä liikkuvat, % 4. ja 5. luokan oppilaista (2017-) info ind. 4822		

Tyytyväinen elämäänsä tällä hetkellä, % 4. ja 5. luokan oppilaista (2017-)



OSA III VALTUUSTOKÄSITTELY

Suunnitelman laatijat

Hyvinvointijohtaja Sanna Saarenkoski, koordinaattori Noora Laitinen

Muut mukana olleet tahot:

Hyvinvointityöryhmä, Pukkilan johtoryhmä (moniammatillinen)

Kunnan vanhus- ja vammaisneuvosto

Pukkilan lasten ja perhepalveluiden-ryhmä (moniammatillinen, mukana myös Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän, evankelis-luterilaisen seurakunnan, nuorisoneuvoston ja järjestön edustajat)

Kunnan ehkäisevän työn toimielin

Pukkilan nuorisoneuvosto

valtuutetut

hyvinvointilautakunta

Kyselyiden kautta kuulluksi tulleet:

Kuntalaiset Kuutamotoreilla vuosittain 2019–2022

seniorikuntalaiset kotiin postitetuin kyselyin ja kohtaamisin

Palveluiden käyttäjät kyselyin ja kohtaamisin

koululaiset ja varhaiskasvatuksen asiakkaat kyselyin ja kohtaamisin

Pukkilan kunnan työntekijät kyselyin ja kohtaamisin

Päätäjät:

syksy 2023 raportti 2022 käsitelty hyvinvointilautakunnassa

syksy 2023 raportti 2022 käsitelty kunnanhallituksessa.

syksy 2023 raportti 2022 käsitelty valtuustossa.

Suunnitelman hyväksyminen

hyväksytty hyvinvointilautakunnassa

hyväksytty kunnanhallituksessa.

hyväksytty valtuustossa.